



COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.

L'anno **2012**, il giorno **19** del mese di **DICEMBRE** alle ore **09:20**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
Prof. PEZZETTA MARIO	Sindaco	Presente
MAIARELLI GIANLUCA	Vice Sindaco	Presente
LIRUTTI MORENO	Assessore	Presente
COMUZZO CHIARA	Assessore	Presente
DI PIAZZA EUGENIO	Assessore	Presente
TONETTO MARCO	Assessore	Presente
DI BIAGGIO ALIGI	Assessore	Presente
BELTRAME LORENZO	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario **RUSSI Dott. ROBERTO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **PEZZETTA Prof. MARIO** nella sua qualità **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 , n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” e in particolare il Titolo II° rubricato “*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”;

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16/2010 il quale al comma 1 prevede che “*al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale dell'Ente, le Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione*”;

RICHIAMATO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione giuntale n. 196 dd. 22.12.2010, all'interno del quale in attuazione sia della normativa regionale di cui alla L.R. n. 16/2010 che di quella nazionale di cui al D. Lgs. n. 150/2009, è stato inserito un intero Titolo (VI°) intitolato “*Misurazione, Valutazione e Trasparenza delle prestazioni*”;

RICORDATO che l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) dell'Ente è stato nominato, con deliberazione giuntale n. 201 dd. 22.12.2010, nella persona del dott. Alessandro Lombrano;

VISTA la nota n. di prot. 46368 dd. 13/12/2012 con la quale il Segretario Direttore Generale, ai sensi dell'art. 27, co. 1, lett. G del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ha trasmesso il testo del nuovo “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*” affinché esso fosse sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale entro la fine dell'anno corrente;

PRESO ATTO che:

- il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*" è frutto di un costante confronto tra il Segretario Direttore Generale e l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il citato documento è stato illustrato in sede di Conferenza dei Responsabili nelle riunioni del 03/09/2012 e del 10/12/2012 e che lo stesso, nelle medesime giornate, è stato inviato ai Responsabili tramite e-mail;
- il documento è stato trasmesso con nota n. di prot. 45342 dd. 06/12/2012 alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U. dell'Ente ed illustrato alle stesse in occasione della riunione svoltasi in pari data;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della prestazione organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità orientata ai risultati nonché dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO quindi di approvare, ai sensi dell'art. 44, comma 1 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*" proposto dal Segretario Direttore Generale quale strumento utile per consentire all'Ente di perseguire i propri fini istituzionali in un'ottica improntata al miglioramento continuo teso a garantire al cittadino ed alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

PRECISATO che il suddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*" entrerà in vigore a decorrere dal **1° gennaio 2013**;

VISTA la L.R. n. 16/2010;

VISTO D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i C.C.R.L. vigenti;

VISTO l'art. 17, comma 12 della Legge Regionale n. 17/2004 e ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo affinché l'Ente sia dotato, fin dall'inizio dell'anno 2013, dello strumento di misurazione e valutazione della prestazione;

DELIBERA

per le causali espresse in premessa e che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare il “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*”, come proposto dal Segretario Direttore Generale con nota n. di prot. 46368 dd. 13/12/2012, nel testo allegato alla presente deliberazione;
2. di dare atto che il suddetto “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*” entrerà in vigore a decorrere dal **1° gennaio 2013**;
3. di trasmettere, a mezzo e-mail, copia del presente atto e dell'allegato “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco*” a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. interne, al Servizio Risorse Umane ed all'O.I.V. dell'Ente, dott. Alessandro Lombrano;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 12, dell'art. 17, della L.R. n. 17, del 24.05.2004.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to ALESSANDRO SPINELLI)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA /)

G.C. N. 196 DEL 19/12/2012

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12, della L.R. n. 17 del 24.05.2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

F.to PEZZETTA Prof. MARIO

Il Segretario

F.to RUSSI Dott. ROBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio il 21/12/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. n.21/2003, e precisamente fino al 05/01/2013.

Addì 21/12/2012

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

F.to Jeannette Giannetto

Copia conforme all'originale uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE